

КЕЛІСЕМІН
СОГЛАСОВАНО
Зам.директора школы по ВР
 Шакенба С.Ж.



План работы организации Жас Ұлан
КГУ «Горьковская средняя школа отдела образования по Тайыншинскому району
управления образования Северо-Казахстанской области»
на 2024-2025 учебный год

Цель:

Создание условий для самоопределения, самосовершенствования, саморазвития и самореализации детей и подростков через организацию активной, насыщенной интересными и полезными делами жизни детского коллектива, укрепление нравственного климата в нем и гуманных отношений.

Задачи:

1. Создать оптимальные условия для развития каждого школьника, с учетом его индивидуальных способностей и потребностей
2. Развивать у учащихся патриотические, гражданские, нравственные и эстетические чувства, а также чувства долга, ответственности
3. Приобщить учащихся к творчеству, обеспечить условия для самореализации творческих способностей и потребностей каждого школьника
4. Способствовать формированию здорового образа жизни, системы общечеловеческих и социальных ценностей
5. Воспитывать культуру поведения, формировать коммуникативные навыки, гражданские и нравственные качества, развивать творческое мышление, необходимого для практической деятельности, познания, ориентации в окружающем мире.

1. Организационная работа

№	Содержание	Сроки	Ответственные
1	Анализ и планирование работы ДО «Жас Ұлан»	1 неделя сентября	вожатый
2	Оформление стенда "Наша школьная жизнь"	Сентябрь	вожатый, фракция информации и печати
3	Сбор актива ДО «Жас Ұлан»	1 неделя сентября	вожатый
4	Ведение и оформление необходимой документации	В течение года	вожатый

2. Массовые мероприятия

№	Название мероприятий	Сроки	Ответственные
Қыркүйек/Сентябрь			
1	Организация и проведение торжественной линейки «День знаний»	1 сентября	Зав.по ВР, вожатый, актив школы
2	Заседание совета ДО «Жас Ұлан»	2 неделя сентября	вожатый
3	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
Қазан/ Октябрь			
1	Акция «Твори добро» ко дню пожилого человека	1 неделя октября	вожатый, классные руководители
2	День дублера	1 неделя октября	вожатый
3	Праздничный концерт ко Дню Учителя	1 неделя октября	вожатый
Қараша/ Ноябрь			
1	Урок презентация «День национальной валюты»	2 неделя ноября	вожатый, классные руководители
2	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
3	Конкурс рисунков «Казахстан- наш общий дом»	3 неделя ноября	вожатый
Желтоқсан/ Декабрь			
1	Конкурс рисунков «Моё государство – независимое государство» Выпуск плаката	2 неделя декабря	вожатый, классные руководители
2	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
3	Конкурс снежных фигур «Зимний городок»	3 неделя декабря	вожатый, классные руководители
4	Конкурс плакатов к Новому году	4 неделя декабря	вожатый, классные руководители
Қаңтар/ Январь			
1	Конкурс рисунков «Будь внимателен на дорогах»	1 неделя января	вожатый
2	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители

3	Заседание актива ДО «Жас Ұлан»	3 неделя января	вожатый
Ақпан/ Февраль			
1	Акция «Всемирный день проявления доброты» Обменяй конфетку на улыбку	1 неделя февраля	вожатый
2	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
3	Организация рейда «Внешний вид»	4 неделя февраля	вожатый
Наурыз/ Март			
1	Конкурс рисунков ко Дню Благодарности	1 неделя марта	вожатый
2	Выпуск поздравительной газеты к празднику 8 марта	1 неделя марта	вожатый
3	Конкурс рисунков «Любимая мама»	1 неделя марта	вожатый, классные руководители
4	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый
Сәуір/ Апрель			
1	Акция «покорми птиц»	В течение месяца	вожатый, учитель биологии
2	Конкурс рисунков «Берегите природу»	2 неделя апреля	вожатый
3	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
4	Проверка внешнего вида учащихся	3 неделя апреля	вожатый
Мамыр/ Май			
1	1 мая – День единства народов Казахстана.	1 неделя мая	вожатый, классные руководители
2	Выставка поделок ко дню Батыра	1 неделя мая	вожатый, классные руководители
3	День победы. Помощь Ветеранам	2 неделя мая	вожатый, классные руководители
4	Оказание помощи пожилым людям – волонтерское движение	В течение месяца	вожатый, классные руководители
5	Подведение итогов работы ДО «Жас Ұлан» и «Жас Қыран»	4 неделя мая	вожатый

6	Анализ работы за год	4 неделя мая	вожатый
Маусым/ Июнь			
1	День защиты детей	1 неделя июня	вожатый
2	Конкурс рисунков на асфальте	2 неделя июня	вожатый

ПРОГРАММА «ЖАС ҰЛАН»

Дорогой друг!

Ты — юный гражданин суверенного Казахстана!

Большое счастье быть сопричастным к истории, богатейшей культуре, славным традициям древней казахской земли, нравственно-духовному наследию дружной семьи народа Казахстана!

Быть счастливым и признанным своими друзьями, радовать семью, друзей, взрослых своими достижениями, успехами, быть полезным Родине просто, но ответственно!

Главное, всегда стремиться ежедневно делать открытия в окружающей жизни, познавать мир и удивляться его нескончаемым тайнам, стремиться максимально реализовать свои способности в добрых делах и красивых поступках, стремиться к лучшему, развивать все свои задатки, творческие способности, быть здоровым и выносливым, любознательным, внимательным и заботливым!

Право на участие в умной, здоровой, инициативной и творческой жизни общества и государства на благо Родины, Добра и Справедливости дано тебе Конвенцией ООН «О правах ребенка» и гарантировано Конституцией Республики Казахстан!

Для более успешного участия детей Казахстана в общественной жизни любимой Родины по поручению Президента страны Нурсултана Абишевича Назарбаева создано общественное объединение «Республиканская единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан».

«Жас Ұлан» — это добровольное сообщество юных граждан Республики Казахстан, устремленных к главной цели – быть полезными своей Родине, верными самым лучшим идеалам человечества, традициям своего народа и семьи, дружбы, чести, добра и справедливости!

Если ты стремишься к высокой цели, успеху, признанию и не боишься трудностей на пути к взрослой самостоятельной и достойной жизни – будь настоящим жасулановцем, верным сыном или дочерью Родины, гордостью своей семьи, рода, друзей, педагогов, всех соотечественников!

Это высокий нравственный долг каждого члена организации «Жас Ұлан»!

- Долг перед Родиной!
- Долг перед родными и близкими!
- Долг перед собой!

Для твоих братишек и сестренек, т.е. для детей младшего школьного возраста 6-10 лет создаются специальные общественные объединения «Жас Қыран», в которых жасулановцы ведут активную и интересную работу, помогая младшим в раскрытии их потенциала уже на раннем этапе, а также по подготовке детей к вступлению в «Жас Ұлан».

Быть настоящим жасулановцем тебе помогут Программа деятельности организации «Жас Ұлан» и множество социально значимых проектов, рожденных детскими инициативами многоликого детского общественного движения Казахстана за всю славную многолетнюю историю его становления и развития. У тебя также есть возможность предложить свои новые проекты или общественно полезные инициативы по улучшению окружающей жизни!

Чтобы стать хорошим жасулановцем, необходимо владеть историей организации, знать ее традиции и внутреннюю корпоративную культуру.

Девиз: «Все наши мысли, знания, дела – для Родины, Добра и Справедливости!»

Этот девиз детское движение Казахстана, зародившееся на заре независимости и суверенитета, с честью и гордостью несет более 20 лет и признает его в качестве своего главного компаса жизни всегда, во всем и везде!

Знак приветствия: ладонь правой руки, приложенная к сердцу с наклоном головы в знак приветствия (в знак признания и уважения древних казахских традиций).

Знаки отличия:

- нагрудный знак «Жас Қыран» для младших членов организации;
- нагрудный знак «Жас Ұлан» для членов организации;
- галстук голубого цвета «Жас Ұлан», как частичка Государственного Флага РК;
- шевроны установленного образца для лидеров организации;
- нагрудный знак 3 степени (бронзовый значок) для отличившихся лидеров организации «Ұланбасы»;
- нагрудный знак 2 степени (серебряный значок) для особо отличившихся жасулановцев, лидеров организаций районного, областного или регионального масштаба;
- нагрудный знак 1 степени (золотой значок) для лидеров детских объединений, вожатых, педагогов, внесших весомый вклад в развитие детского движения страны.

Как стать «жасулановцем»:

«Жасулановцем» может стать любой учащийся в средних организациях образования, мальчик или девочка, юноша или девушка, желающий внести вклад в развитие общества, принимающий правила и положения организации, уважающий ее и действующий в соответствии с ее требованиями.

Организация состоит из двух звеньев:

- Младшее звено «Жас Қыран» — дети 6-10 лет;
- Старшее звено «Жас Ұлан» — дети 11-16 лет;

Для того, чтобы стать «жасулановцем» необходимо:

- заполнить заявление о вступлении в организацию с личной разборчивой подписью вступающего, заверенное родителями о том, что они дают согласие на вступление сына или дочери в организацию «Жас Ұлан»;
- произнести торжественное обещание «жасулановца»;
- знать, цели, задачи, символику организации «Жас Ұлан»;
- понимать, следовать во всех своих делах и поступках данному Торжественному обещанию, девизу организации, правилам поведения члена организации «Жас Ұлан».

Торжественное обещание:

Біз «Жас Ұлан» ұйымына кіре отырып Қазақстан Республикасының патриоты болуға;

Мемлекеттік рәміздерді құрметтеуге, дәріптеуге;

Туған еліміз, жеріміз, Отанымызды мақтаныш етуге уәде береміз.

Ата-анамызды қадірлеп;

Үлкенге — құрмет, кішіге ізет көрсетеміз.

Окуда озат, еңбекте адал болып;

Салауатты өмір салтын ұстанамыз.

Тәуелсіз еліміздің білімді, жігерлі, парасатты, отансүйгіш азаматы боламыз деп сендіреміз!

Основные направления деятельности «Жас Ұлан»:

1. «Зерде» – способствует формированию и развитию компетентности, интеллекта и творческих способностей обучающихся, умения разрешать проблемы, привлечению детей к участию в интеллектуальных играх, дебатах, олимпиадах, конференциях, проектах и исследованиях.

Жасулановец постоянно развивает свою познавательную активность, интеллект, культуру умственного труда, личностный потенциал, стремится к различным творческим инициативам и ответственно проявляет свои творческие способности по улучшению окружающей жизни.

2. «Руханият» — способствует развитию и формированию нравственных, морально-этических, художественно-эстетических основ жизнедеятельности членов организации, освоению и преумножению культурного наследия своей семьи, детского сообщества, своего и других народов, умению соотносить свои устремления с интересами других людей и социальных групп, способности понимать современное устройство общества и самостоятельно действовать в нем на основе духовно-нравственных ценностей и социальных ориентиров.

Жасулановец должен быть честным и искренним по отношению к самому себе, стараться действовать в соответствии с общечеловеческими нормами морали, уважать старших, заботиться о младших, уважать мнения близких, друзей.

3. «Отан» — способствует формированию у членов организации казахстанского самосознания и культурной идентичности, гражданской ответственности, толерантности и патриотизма, гордости за свой народ, чувства уважения к государственным символам и государственному языку, стремления максимально реализовать себя на благо Родины, добра и справедливости.

Жасулановец должен любить Родину, уважать государственные символы, знать историю государства, родного края, жизнь и подвиги почетных граждан и героев родной местности, вести активную туристическую, поисково-экспедиционную и краеведческую работу, достойно представлять свою страну за рубежом.

4. «Жеті жарғы» формирует правовую культуру юных граждан Казахстана, личностные, социальные, правовые компетенции, политическую грамотность посредством знания Конвенции ООН «О правах ребенка», своих гражданских прав, обязанностей, чувство ответственности перед Законом.

Жасулановец должен быть достойным гражданином Республики Казахстан, уважать и соблюдать Конституцию Республики Казахстан, действующее законодательство, Торжественное обещание жасулановца, следовать общепринятым правилам и нормам поведения, жить по долгу, чести и совести.

5. «Салауат» — способствует формированию здорового образа жизни членов организации и окружающего социума, развитию массовой физической культуры и спорта через различные сберегающие здоровье инициативы, организацию спортивных, туристических, поисково-экспедиционных и краеведческих программ.

Жасулановец активно ведет и пропагандирует здоровый образ жизни, заботится о своем здоровье, поддерживает хорошую физическую форму, участвует на различных спортивно-массовых мероприятиях.

6. «Еңбек» — способствует ранней профессиональной ориентации и выбору профессии членов организации, развитию компетентности и функциональной грамотности путем создания клубов юных техников, изобретателей и рационализаторов, бизнес-школ, холдингов, общественных академий, конкурсов, форумов профессионального мастерства и т.д.,

Жасулановец уважает, ценит труд и людей труда, сам любит трудиться, помогает семье в домашнем хозяйстве, занимается прикладным искусством, моделирует конструкции, ответственно относится к осознанному выбору профессии, участвует в трудовых и профессиональных акциях, выставках технических, сельскохозяйственных, творческих достижений детей и молодежи страны, преумножает трудовые традиции семьи, своего аула, города, области, организации, страны.

7. «Экоәлем» — формирует у детей экологическую культуру, сознательное заботливое отношение к окружающей среде, направленное на охрану материальных ценностей, рациональное использование природных ресурсов и бережное отношение к природе

Жасулановец живет в гармонии с природой, окружающей действительностью, с самим собой, любит и бережет природу, сохраняет и рационально использует природные ресурсы.

Юный друг! Ты выбрал свой путь! Будь настоящим жасулановцем: целеустремленным, ответственным за свои слова, дела и поступки, верным идеалам древней казахской земли, дружбы и толерантности всего народа Казахстана, всего Мира, нашей великой Родины, идеалам Добра и Справедливости! В добрый путь, Жас Ұлан!

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ЕДИНОЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЖАС ҰЛАН», "ЖАС ҚЫРАН"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Республиканское общественное объединение «Единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан» (именуемое дальше по тексту «Жас Ұлан») - единая общественная организация детей и подростков Республики Казахстан, созданная по инициативе Главы государства Н.А. Назарбаева.

1.2. «Жас Ұлан» — организация, формирующая подрастающее поколение в духе казахстанского патриотизма на основе высоких духовно-нравственных ценностей, принципов гуманизма, толерантности и демократизма.

1.3. «Жас Ұлан» осуществляет свою деятельность совместно с творческими, спортивными, общественными, неправительственными организациями и государственными учреждениями.

1.4. В своей деятельности «Жас Ұлан» руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законодательством и иными нормативно-правовыми актами и международными актами, ратифицированными Республикой Казахстан.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

2.1. Цель «Жас Ұлан»:

- формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма, стремления к знаниям и самосовершенствованию; ответственного отношения к делу; сопричастности к истории страны, к настоящему и будущему Независимого Казахстана.

2.2. Задачи «Жас Ұлан»:

- формирование духовно-нравственного потенциала подрастающего поколения на основе знания истории, культуры, языка народа Казахстана;
- повышение гражданской активности и сознательности детей и подростков;
- стимулирование познавательной деятельности;
- создание позитивных условий для интеллектуального, творческого и социального развития детей и подростков;
- развитие личностных качеств ребенка, направленных на формирование его ответственности и трудолюбия, раскрытие лидерского потенциала и организаторских способностей.

3. Функции и принципы

3.1. «Жас Ұлан» выполняет следующие функции:

- воспитательную;
- познавательную;
- коммуникативную;
- социальную;
- информационную;
- творческую.

3.2. Принципы деятельности «Жас Ұлан»:

- приоритетность общечеловеческих ценностей и гражданского самосознания;
- добровольность и доступность;
- преемственность поколений, соблюдение традиций «Жас Ұлан»;
- единство взрослых и детей в реализации основных целей и задач организации;
- патриотичность, толерантность и духовно-нравственная направленность деятельности.

4. Членство, условия и порядок приобретения (утраты) членства

4.1. В «Жас Ұлан» действует двухуровневая система членства. Членами старшего звена - «Жас Ұлан» являются учащиеся 5-10 класса, членами младшего звена - «Жас Қыран», являются учащиеся 1-4 класса, изъявившие добровольное желание стать ее членами, желающие внести свой вклад в развитие «Жас Ұлан».

4.2. Прием осуществляется решением общего собрания первичной организации «Жас Ұлан». Массовый прием проводится 3 раза в год (кроме того, можно в знаменательные даты своего региона): 1 мая – День единства народа Казахстана, 6 июля – день создания «Жас Ұлан», 16 декабря – День Независимости.

4.3. Для добровольного выхода из «Жас Ұлан» член организации подает письменное заявление на имя руководителя первичной организации «Жас Ұлан».

4.4. К членам организации, нарушившим Положение «Жас Ұлан», применяются следующие меры порицания: обсуждение на общем собрании организации, вынесение замечания, выговор, предупреждение об исключении. Крайняя мера - исключение из организации.

4.5. Вопрос об исключении из организации решается на общем собрании первичной организации. Решение об исключении считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов Школьного комитета, и приобретает силу после утверждения.

5. права и обязанности членов «Жас Ұлан»

5.1. Члены «Жас Ұлан» имеют право:

- принимать активное участие в деятельности «Жас Ұлан»;
- избирать и быть избранным в состав органов управления «Жас Ұлан»;
- получать поощрения, награды за успехи и достижения в реализации программы «Жас Ұлан» и за особые личные достижения (грамоты; дипломы; путевки в оздоровительные, летние лагеря; «Золотая Книга «Жас Ұлан» и т.д.);
- обращаться в органы «Жас Ұлан» с заявлениями, просьбами, вопросами, предложениями, инициативами;
- иметь доступ к информации о деятельности организации на всех её уровнях;

5.2. Обязанности членов «Жас Ұлан»:

- уважать государственные символы Республики Казахстан (Флаг, Герб, Гимн), быть патриотом своей страны;
- выполнять основные Положения и решения руководящих органов «Жас Ұлан»;
- признавать и уважать права и интересы других членов «Жас Ұлан»;
- быть примером в учёбе, общественных делах, труде; беречь общественную собственность, быть образцом культурного поведения;
- вести здоровый образ жизни и пропагандировать его среди своих сверстников;
- уважать старшее поколение и заботиться о младших.

6. СИМВОЛЫ И АТРИБУТЫ

6.1. К символам относятся: девиз, торжественная песня (гимн), знамя, галстук, значок, эмблема, вымпел.

6.2. Знамя символизирует объединение детей и подростков. Знамя должно быть у республиканской организации и во всех её филиалах (школьных, районных/городских, областных).

Знамя представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета размером 200 x 100 см с изображением в центре эмблемы организации. Эмблема наносится вышивкой, красками или матерчатой аппликацией. У древка – вертикальная полоса с национальным

орнаментом. Знамя обшивается по краям поля полотнища бахромой золотого цвета - каймой.

Знамя закрепляется на древке с помощью трубки (втулки) и служит его украшением. Оно имеет вид копья, выполненное в стиле национального орнамента. Высота древка знамени с металлической (пластмассовой) втулкой (цвет золота) составляет 2 м 20 см. К нему завязываются шнурки с кистями (золотого цвета).

Знамя выносится на торжественных церемониях, парадах, государственных праздниках. Оно хранится в специальной стойке в зачехленном виде или под прозрачным покрытием у ритуальной стены организации в центре стены комнаты.

В особых случаях у знамени может устанавливаться почетный караул из знаменосца и двух ассистентов. Смена караула производится через каждые 10-15 минут. В дальних переходах знамя переносят на плече в зачехленном виде. Форма знаменной группы соответствует элементам формы организации. Обязательными атрибутами являются – ленты (аксельбанты), пилотки, белые перчатки. Цвет лент, пилоток – одного цвета (голубого).

6.3. Галстук – это символ принадлежности к детской организации. Цвет – голубой. Размер галстука 40 х 130 см. На правом краю галстука расположен логотип «Жас Ұлан». Логотип «Жас Ұлан» выполнен в виде круга диаметром 4 см.

6.4. Девиз – символ организации. Он выражает самую главную идею организации.

6.5. Атрибутами «Жас Ұлан» считаются определенные предметы и знаки, которые в яркой и выразительной форме выражают идеи организации, такие как: нагрудные знаки, барабан, знаки различия, нагрудные знаки отличия (шевроны).

7. Структура

7.1. Основой «Жас Ұлан» является первичная организация «Жас Ұлан».

7.2. Первичные объединения создаются по принципу добровольности в структуре школ.

7.3. Первичной организацией «Жас Ұлан» является **Школьный комитет «Жас Ұлан»**.

7.4. Первичные организации «Жас Ұлан» (далее - Школьный комитет) создаются и действуют по решению Общего собрания Школьного комитета. Решение Общего собрания Школьного комитета считается действительным, если на нем присутствуют лидеры каждого класса, руководители всех направлений деятельности организации.

7.5. Лидер «Жас Ұлан» на всех уровнях называется – «Ұлан басшысы», который избирается из числа школьников 9-10 классов на Общем собрании путем открытого голосования сроком на один учебный год.

7.6. Исполнительный орган – Школьный комитет возглавляет исполнительный секретарь (из числа педагогов, вожатых, методистов-организаторов), которого утверждает Общее собрание Школьного комитета по согласованию с администрацией школы и районного совета.

7.7. **Исполнительный секретарь** районного/городского Совета утверждается решением районного/городского Совета по согласованию с районным/городским управлением образования и областным Советом.

7.8. Исполнительный секретарь областного Совета утверждается решением областного Совета по согласованию с областным управлением образования и республиканским Советом.

7.9. В состав районного/городского Совета входят исполнительные директора и «Ұлан басшысы» Школьных комитетов.

7.10. В состав областного Совета входят исполнительные секретари и «Ұлан басшысы» районных/городских Советов.

8. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

8.1. Высшим совещательным органом является Республиканский Курылтай «Жас Ұлан», который проводится один раз в год.

8.1.1. Созыв, повестка дня, регламент, нормы представительства и порядок избрания делегатов Курылтае устанавливается и объявляется Республиканским Советом не позже, чем за два месяца до ее проведения, кроме чрезвычайных и внеочередных созывов Курылтае.

8.1.2. Чрезвычайный и внеочередной Курылтай созывается по решению Совета по инициативе Председателя Совета или не менее одной трети от общего количества членов Совета.

8.2. Руководящий орган – Республиканский Совет.

8.2.1. Республиканский Совет созывается не реже трех раз в год, в том числе в конце календарного года проводится отчетное заседание Совета. Председатель Совета может созывать внеочередное заседание Совета по своей инициативе или по инициативе не менее 1/3 членов Совета. Решение Совета принимается большинством от общего числа его членов. Порядок проведения Совета и норма голосования определяется членами Совета в начале его работы.

8.2.2. К компетенции Совета относятся:

- утверждение Положения о Совете «Жас Ұлан»;
- утверждение бюджета и годовых финансовых отчетов;
- инициатива внесения изменений и дополнений в Устав организации;
- определение основных направлений и программ деятельности организации и представление их Курылтаю «Жас Ұлан»;
- утверждение повестки дня заседания Курылтае «Жас Ұлан»;
- принятие решения о проведении чрезвычайных и внеочередных Курылтаев;
- избрание Председателя Совета сроком на 2 года;
- прием в почетные члены «Жас Ұлан»;
- принятие решения об образовании и упразднении филиалов Объединения, утверждение Положений о филиалах Объединения;
- иные вопросы, связанные с деятельностью «Жас Ұлан».

8.2.3. Состав Совета определяется и избирается из числа делегатов (по 2 с каждой области, г. Астана и Алматы, включая «Ұлан басшысы»).

8.2.4. Срок полномочий Совета – два года.

8.3. Общее руководство деятельностью Совета осуществляет Председатель Совета.

8.3.1. Полномочия Председателя Совета прекращаются досрочно в случае принятия соответствующего решения Курылтае;

8.3.2. Председатель Совета выполняет следующие функции:

- выступает с отчетами на Курылтае;
- выступает с инициативой о проведении чрезвычайного или внеочередного Совета;
- возглавляет заседания и координирует деятельность Совета;
- управляет процессом долгосрочного планирования деятельности «Жас Ұлан»;
- является полномочным представителем «Жас Ұлан» в отношениях с государственными и иными органами и организациями;
- утверждение структуры управления деятельностью организации, штатного расписания и должностных обязанностей по представлению исполнительного директора;
- без доверенности действует от имени Объединения;

8.3.3. Председатель Совета имеет заместителей. Заместители избираются Советом «Жас Ұлан».

8.4. Исполнительным органом является Исполнительный директорат. Возглавляет Исполнительный директорат Исполнительный директор.

8.4.1. Исполнительный директор избирается Республиканским Советом по представлению Председателя.

8.4.2. Исполнительный директор осуществляет оперативное управление деятельностью организации, подотчетен Курылтаю, Совету, Председателю Совета, организует выполнение их решений. Исполнительный директор несет ответственность перед организацией за результаты и законность деятельности.

8.4.3. В компетенцию Исполнительного директора входит:

- материально-техническое обеспечение деятельности организации в пределах ее собственных средств;
- привлечение для осуществления уставной деятельности дополнительных источников финансовых и материальных средств;
- организация проведения очередных и внеочередных заседаний Совета и Курылтая;
- распоряжение имуществом и денежными средствами, согласно утвержденному бюджету;
- решение кадровых вопросов, при этом назначение заместителей и руководителей структур аппарата согласуется с Председателем Совета.
- в отношении работников Объединения издает приказы о назначении их на должность, об их переводе и увольнении; указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками исполнительного директората по вопросам, относящимся к его компетенции; а также нанимать работников на договорной основе;
- определяет систему оплаты труда, решает вопросы премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- заключает от имени Объединения договоры;
- осуществляет иные полномочия, не отнесенные к исключительной компетенции Курултая делегатов и Совета;
- без доверенности действует от имени организации и представляет ее интересы.

8.4.4. Исполнительный директор имеет право передавать свои полномочия, либо их часть своему заместителю.

8.4.5. В случае невозможности исполнения Исполнительным директором своих обязанностей, его функции временно, до избрания нового директора, переходят к заместителю.

8.4.6. Полномочия Исполнительного директора прекращаются досрочно в случае принятия соответствующего решения Совета.

9. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. «Жас Ұлан» взаимодействует с международными неправительственными организациями, деятельность которых не противоречит Конвенции о правах ребенка и законодательству Республики Казахстан в сфере воспитания подрастающего поколения.

9.2. «Жас Ұлан» участвует в проектах международных неправительственных организаций, направленных на повышение гражданской активности; создание позитивных условий для интеллектуального, творческого и социального развития детей и подростков.

Концепция развития Единой Детско - Юношеской организации " Жас Ұлан "

Данная Концепция составлена для обозначения этапов развития, путей планомерного расширения поля деятельности, последовательного построения эффективной организационной и управленческой структуры Единой детско-юношеской организации «Жас Ұлан» на 2012-2020 годы и предназначена для координирования деятельности

руководителей, педагогов организаций образования, методистов институтов повышения квалификации, школьных вожатых, руководителей организаций дополнительного образования и детских общественных структур.

Введение

Главой государства Н.Назарбаевым в Послании народу Казахстана от 27 января 2012 года «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» поставлена конкретная задача по усилению воспитательного компонента процесса обучения. Патриотизм, нормы морали и нравственности, межнациональное согласие и толерантность, физическое и духовное развитие, законопослушание - эти ценности должны прививаться во всех учебных заведениях, независимо от формы собственности.

Воспитание подрастающего поколения необходимо проводить на высоких духовно-нравственных, культурологических, патриотических и созидательных идеях в действующей системе школьного образования с обязательным учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, действующих программ воспитания казахстанских школьников, в тесном взаимодействии с семейным воспитанием и возможностями существующей системы дополнительного образования школьников.

11 февраля 2011 года на XIII Съезде Народно-Демократической партии «Нұр Отан» Глава государства, Председатель партии «Нұр Отан» Н.А. Назарбаев отметил необходимость объединения молодежи страны путем создания Единого детского движения «Жас Ұлан» и учреждения новой системы общественных объединений для детей младшего школьного возраста «Жас Қыран».

Детские общественные объединения, их наличие или отсутствие, признание или игнорирование со стороны общества свидетельствует об определенном уровне зрелости гражданского общества страны. Поэтому-Поэтому в год празднования 20-летия Независимости Республики Казахстан инициативной группой лидеров молодежных организаций 6 июля 2011 года было создано Республиканское Общественное Объединение «Единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан».

«Жас Ұлан» призвана стать эффективной и востребованной всеми школьниками страны и имеющей поддержку населения и руководства страны единой организацией, представляющей собой координацион-единой организацией, представляющей собой координацион-организацией, представляющей собой координационную (координирующую) и организационную (организующую) структуру, объединяющую и воспитывающую подрастающее поколение в духе казахстанского патриотизма на основе высоких духовно-нравственных ценностей, позиций гуманизма, взаимопонимания, терпимости и друж-взаимопонимания, терпимости и дружбы между всеми народами Казахстана, а также прививать чувство причастности к повседневным заботам и перспективным задачам развития государства, формируя таким образом идейную основу гражданского сознания у школьников страны.

Организация призвана интегрировать на республиканском уровне усилия профессионалов и родителей в работе с детьми, представлять и кури-, представлять и кури-ровать международное сотрудничество и межрегиональную и международную общественную деятельность школьников с единой позиции.

Целью движения является создание единой организации национального масштаба, нацеленной на формирование фундамента гражданского сознания школьников, с динамичной и устойчивой структурой, способной отвечать всем вызовам времени на поле его деятельности, являясь активным игроком в молодежном информационном пространстве страны.

Концепция развития Единой детско-юношеской организации «Жас Ұлан» на 2012-2020 годы (далее – Концепция), реализуя государственную политику Казахстана в области образования, призвана дать представление о пути развития движения «Жас Ұлан» для достижения поставленной цели посредством последовательности мероприятий и механизмов их реализации, является дорожной картой становления организации.

1. Цель и задачи Концепции

Цель Концепции - обозначение этапов развития, путей планомерного расширения поля деятельности, последовательного построения эффективной организационной и управленческой структуры Единой детско-юношеской организации «Жас Ұлан» на 2012-2020 годы.

Задачи Концепции:

- определить цель, задачи и структуру организации «Жас Ұлан» на период до 2020г.;
- определить научно-методологическое обоснование необходимых мер для достижения поставлен-для достижения поставленных целей детской организации «Жас Ұлан»;
- определить содержание и основные направления деятельности «Жас Ұлан» до указанного пери- до указанного периода ;
- определить основные показатели развития «Жас Ұлан», способы их фиксации и оценки;
- определить ожидаемые результаты по итогам реализации Концепции.

2. Этапы развития движения

1) Формирование станового хребта организации – лиги вожатых, координаторов (2012-2020 гг.)

Приоритетом на начальном этапе жизнедеятельности движения является формирование станового хребта организации – лиги вожатых (координаторов) (1-2 на школу). В данный период представляется необходимым организация курсов, семинаров, конференций, с выездом в другие регионы и зарубеж, встреч с видными общественными, политическими, культурными деятелями, серий лидерских лекций «Өмірім — өнегем» и др.

2) Экспериментальная программа по созданию школьных комитетов, клубов и т.д. Поиск оптимальной организационной структуры на местах (2012-2013 гг.)

Вся деятельность организации будет основываться на организационной активности вожатых, координаторов, Ұланбасы, которые будут на местах организовывать команды (отряды), клубы по интересам и др.

3) Создание плана мероприятий - брендинга. Телевидение, социальная реклама, кино, концерты, массовые акции, экскурсии, походы (2012-2017 гг.)

Разработка фирменного стиля. Конкурс по тематике социальных реклам. Цикл детско-юношеских передач на ТВ. Конкурс песен, стихов. Спортивные мероприятия. Выступление на телевидении лидеров движения, кино, концерты, КВН, массовые акции, флешмобы, экскурсии, походы, восхождение на горы и тд.

4) Продвижение законопроекта, связанного с ЖУ (финансирование, регламентация международной деятельности, структуры и полномочий правления) 2013-2014 гг.

В законе об образовании (движениях) должна быть хотя бы одна статья (пункт), которая будет формулировать жизненно важные для устойчивого функционирования обстоятельства. Все структуры среднего, дополнительного образования должны работать над этой идеей.

Нужно особо обратить внимание на международную деятельность.

3. Научно-методологические основы деятельности «Жас Ұлан»

В своей работе, направленной на выполнение цели и задач, стоящих перед «Жас Ұлан», организация руководствуется следующими методологическими подходами:

- *меритократический подход*, позволяющий каждому ребенку получать то, что заслуживает, благодаря собственным стараниям и способностям на основе личных достижений;

- *системный подход* подразумевает, что «Жас Ұлан» - это многоступенчатая, многофункциональная, открытая система первичных детских общественных структур с вертикальной иерархией подчиненности, фиксированным членством, правами и обязанностями каждого члена, органа самоуправления и должностного лица;

- *личностно-ориентированный подход*, предполагающий обеспечение индивидуальной траектории развития каждого школьника, сотрудничество взрослого и ребенка, способствующее самореализации личности;

- *социологический подход*, позволяющий создать пространство, в котором ребенок активно включается в культурные связи общества, формирует собственное социальное поведение, расширяет пространство социального взаимодействия;

- *компетентностный подход*, важнейшим компонентом которого является ориентация на практические навыки, способность применять полученные знания, реализовывать собственные проекты;

- *аксиологический подход* – возможность рассмотрения как ценностного самоопределения личности через понимание смысла, цели и ресурсов собственной жизни, определения нравственных устоев и принципов поведения личности;

- *культурологический подход*, позволяющий рассматривать человека как уникальный мир культуры, а его формирование как процесс взаимодействия системы общечеловеческих, национальных и культурных ценностей;

- *синергетический подход* рассматривается как саморазвивающаяся система за счет активного взаимодействия с внешней средой и другими системами;

- *методология педагогической поддержки* заключается в организации помощи детям в их саморазвитии, в самостоятельном поиске смысла жизни, путей самоутверждения, профессионального самоопределения, самосовершенствования в социальной действительности.

Научно-методологическая работа будет эффективно развиваться с участием Республиканского учебно-методического центра дополнительного образования МОН РК, вузов и колледжей общегуманитарной и педагогической направленности и других структур.

4. Содержание и основные направления деятельности «Жас Ұлан»

Основные направления деятельности «Жас Ұлан».

1. «Зерде» способствует формированию и развитию компетентности, интеллекта и творческих способностей обучающихся, умения разрешать проблемы, строить планы и управлять своей собственной жизнедеятельностью, привлечению детей к участию в интеллектуальных играх, дебатах, олимпиадах, конференциях, проектах и исследованиях.

2. «Руханият» способствует развитию и формированию нравственных, морально-этических, художественно-эстетических основ своего и других народов, умению соотносить свои устремления с интересами других людей и социальных групп, способности понимать современное устройство общества и самостоятельно действовать в нем на основе духовно-нравственных ценностей и социальных ориентиров.

3. «Отан» способствует формированию у подрастающего поколения казахстанского самосознания и культурной идентичности, соблюдению гражданского долга, толерантности и патриотизма, ценности служения отечеству, гордости за свой народ, чувства уважения к государственным символам и государственному языку.

4. «Салауат» способствует формированию здорового образа жизни, развитию физической культуры через организацию спортивных, туристических, поисково-экспедиционных и краеведческих программ.

5. «Еңбек» - способствует профессиональной ориентации обучающихся, развитию функциональной грамотности путем создания «бизнес-инкубаторов», детских предприятий, формирования предпринимательских, экономических компетентностей.

6. «Жеті жарғы» формирует правовые компетенции, гражданскую активность и политическую грамотность обучающихся посредством знания своих обязанностей и защиты своих прав.

7. «Экоәлем» формирует у детей экологическую культуру, сознательное отношение к окружающей среде, направленное на охрану материальных ценностей, рациональное использование природных ресурсов и бережное отношение к природе.

5. Цель, задачи и структура «Жас Ұлан»

Модель общественного объединения «Республиканская единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан» представляет собой особенную социально-воспитательную

систему, нацеленную на успешную адаптацию детей в современном обществе и осознанную творческую самореализацию с высоким индексом патриотизма и гражданской ответственности.

Цель «Жас Ұлан» - формирование личности с высоким чувством патриотизма, казахстанской культурной идентичности, гражданской ответственности, функционально грамотного, способного к самосовершенствованию и самореализации.

Задачи «Жас Ұлан»:

- способствовать развитию нравственных, морально-этических норм своего и других народов, умению соотносить свои устремления с интересами других людей и социальных групп, социализации личности и ценностных ориентиров;
- содействовать формированию казахстанского самосознания и культурной идентичности, навыков соблюдения гражданского долга, толерантности и патриотизма;
- способствовать формированию навыков здорового образа жизни, развитию физической культуры через организацию спортивных, туристических, поисково-экспедиционных и краеведческих программ;
- содействовать развитию функциональной грамотности, профессионального самоопределения, предпринимательских, экономических компетентностей;
- способствовать развитию правовых компетенций, гражданской активности и политической грамотности;
- способствовать формированию у детей экологической культуры, сознательного отношения к окружающему миру.

Структура «Жас Ұлан».

Единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан» объединяет систему первичных детских общественных структур: (объединения, клубы по интересам, секции, кружки и т.д.), которые представляют собой самоорганизующееся и самоуправляемое сообщество, создающееся на добровольной основе по инициативам, желанию участников для достижения определенных целей, отражающих запросы, потребности и нужды детей.

Организационная структура «Жас Ұлан»:

1. Курылтай - высший совещательный орган.
2. Республиканский совет - руководящий орган.
3. Областные, районные, городские советы - ис- - исполнительные органы.
4. Общественные объединения - первичные орга-ервичные организации «Жас Ұлан», «Жас Қыран».

Функции «Жас Ұлан».

1. Создает возможности для реализации индиви-реализации индивидуальных потребностей ребенка, полноценной социализации детей, активного вовлечения их в решение социально-экономических, культурных, научных, экологических и других проблем.
2. Обеспечивает реализацию государственной политики для социального, культурного, духовного, нравственного и физического развития детей.
3. Способствует утверждению в обществе, в сознании и чувствах детей патриотических ценностей, взглядов и убеждений, уважения к культурному и историческому наследию, национальной и конфессиональной принадлежности народов Республики Казахстан.
4. Защищает интересы, права, достоинства и уникальность детей.
5. Создает информационно-коммуникационную среду для взаимодействия детей и общественных структур.

6. Механизмы развития «Жас Ұлан».

Ресурсы, необходимые для успешной деятельности и развития Единой детско-юношеской организации «Жас Ұлан».

Для успешной деятельности и развития ЕДЮО «Жас Ұлан» в системе современного общества и государства необходимы соответствующие материальные (базовые,

вещественные), а также финансовые, технологические, информационные и кадровые, методологические и научно-исследовательские ресурсы.

Ресурсное обеспечение должно осуществляться соответственно целям, задачам, идеологии, а также уровню функционирования детской общественной организации с учетом объективного ее состояния и перспектив развития.

Правовая основа деятельности «Жас Ұлан»

«Жас Ұлан» организует свою деятельность на основании национальных законодательных и нормативных правовых актов: Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «Об общественных объединениях», «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан»; на основании международно-правовых документов, таких как Конвенция ООН «О правах ребенка», а также на основе внутренних актов организации: Положения о Единой детско-юношеской организации «Жас Ұлан», Устава организации и настоящей Концепции.

Необходимо принятие Закона Республики Казахстан «О государственной поддержке детских социальных инициатив и детских общественных движений» и Национальной комплексной программы воспитания детей, которыми будет предусмотрена поддержка развития детского общественного движения, где будет особая роль отведена идее «Жас Ұлан».

Научно-методологические ресурсы

Проведение лонгитюдных социологических, психолого-педагогических научных исследований для научно-методологического обеспечения развития детского движения.

Программно-методические ресурсы

Создание программ и методических рекомендаций по реализации задач «Жас Ұлан», учебных программ тренингов, семинаров, мастер-классов, мероприятий, саммитов, форумов, фестивалей, чемпионатов, олимпиад на региональном, республиканском и международном уровнях.

Материально-технические ресурсы

Детские общественные объединения создаются на базе организаций образования, культуры, спорта, в дворовых клубах по месту жительства и используют их материально-техническую базу.

Финансовые ресурсы

Финансовые ресурсы развития «Жас Ұлан» формируются в режиме:

- а) введения бюджетной программы целевого финансирования детских социальных инициатив и детского общественного движения;
- б) государственного социального заказа (на республиканском и местном уровнях);
- с) фандрайзинга, представляющего собой целенаправленную деятельность по поиску и сбору средств для организации на осуществление проектов и программ. Источниками средств, собираемых в режиме фандрайзинга, являются:

- субсидии (гранты) государственных и местных органов и организаций для поддержки инициативных проектов и программ детских общественных объединений;
- гранты (пожертвования и т.д.) казахстанских, международных и иных благотворительных организаций, фондов, частных лиц;
- перечисления, осуществляемые коммерческими организациями - в части реализации ими принципов социальной ответственности бизнеса;
- собственная деятельность детских общественных объединений, приносящая на законном основании денежный доход.

Кадровые ресурсы

Для обеспечения детского движения кадрами необходимо:

- создать систему начальной профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров по направлению «Организаторы детского досуга»;

- привлекать волонтеров, возможно, среди учащихся старших курсов и студентов, к участию в организации детского движения; организация слетов, семинаров, тренингов для вожатых «Жас Ұлан» с целью повышения квалификации и профессиональных навыков; усиление и активизация деятельности педагогических отрядов активистов (лидеров).

Информационные ресурсы

Информационными ресурсами «Жас Ұлан» являются детские периодические издания, специализированные телеканалы, электронные ресурсы (включая Интернет), выставки и другие средства коммуникации, обеспечивающие как внутренние потребности детских общественных объединений, так и их связи с окружающей средой.

Также реализуется разработка сайта, социальной сети для школьников – 2012 год.

7. Основные показатели развития «Жас Ұлан», способы их фиксации и оценки

Основными показателями развития «Жас Ұлан» являются:

- общий охват детей формами детского движения и их распределение по основным направлениям общественно-полезной деятельности;
- общее число детских общественных объединений, действующих на определенной территории, и их группировка по направлениям деятельности;
- число социальных проектов, осуществляемых детскими общественными объединениями в порядке государственного социального заказа, а также на основе грантов, субсидий фондов, компаний, бизнес-структур и других организаций и число детей, участвующих в таких проектах;
- число собственных проектов, традиционных мероприятий, акций детских общественных объединений на основе инициативной деятельности детей;
- численность взрослых организаторов детских объединений и доля прошедших подготовку и переподготовку по специализированным образовательным программам;
- соотношение числа детей, участвующих в социальных проектах «Жас Ұлан», и числа детей, состоящих на учете в детских комнатах милиции.

Нормативы по этим и другим показателям, если их установление признается целесообразным, определяются экспертным путем.

Показатели развития «Жас Ұлан» корректируются по мере изменений в его структуре и содержании деятельности.

8. Ожидаемые результаты

Ожидаемые результаты функционирования ОО «Республиканская единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан» прогнозируются на основе развития имеющегося положительного опыта детского общественного движения Казахстана с учетом модернизации и создания новой социально-педагогической системы общественного воспитания при гарантированной государственной поддержке.

Прогнозируются следующие результаты:

- из каждого жасулановца сформируется творческая, компетентная, высоконравственная, патриотичная личность с ярко выраженным казахстанским самосознанием и культурной идентичностью;
- произойдет консолидация и расцвет детского общественного движения Казахстана на основе казахстанского патриотизма, поликультурной толерантности, нравственно-духовного расцвета личностного потенциала подрастающего поколения, формирования культа здорового образа жизни и осознанного стремления служения обществу и гражданского самосознания;

возрастет потребность у детей в:

- свободном владении государственным языком, равно как родным и иностранными языками, как ведущим компонентом культуры и гражданственности;
- качественном образовании и самообразовании, самовоспитании, в стремлении к высоким идеалам человечества;
- осознанном выборе профессии, овладении трудовыми навыками, стремлении членов организации к творческой самореализации в трудовой профессиональной деятельности;

- почитании семейных традиций и ценностей, культуры и истории родной страны, традиций миротворчества;

произойдут:

- развитие лидерских, организаторских и исполнительских способностей, трудолюбия и ответственности у подрастающего поколения;

- снижение правонарушений среди подростков и процент их вовлечения в деструктивные организации;

- осознание обществом приоритетности и значимости социального воспитания школьников, реальное закрепление высокого статуса детской общественной организации в обществе;

- создание в стране реальных условий для осуществления концепции «мира, пригодного для жизни детей», возможность использования этого для формирования в мировом сообществе позитивного образа Казахстана, ведения контактов с соотечественниками за рубежом, с международными детскими организациями и другими участниками детского движения в зарубежных странах;

- расширится сфера применения детских социальных инициатив, новаторских методов развития личностных способностей в соответствии с потребностями и интересами детей;

- повысится социальная активность и гражданская ответственность школьников;

- повысится роль организации «Жас Ұлан» в совместной деятельности с семьей, организациями образования, органами местного самоуправления, общественными объединениями и другими структурами гражданского общества. Таким образом, проведение комплекса организационно-практических региональных и республиканских мероприятий, направленных на объединение детей Казахстана, что позитивно повлияет на формирование реального образа «Казахстанца будущего».